

MASTER ZEUGNIS

Christina Busch
geboren am 14.01.1994

hat die Master Prüfung im Studiengang

Master of Arts in Wirtschaftspsychologie

mit der Gesamtnote

gut (87 Punkte)

bestanden.

| | |
|-------------------------------------|--|
| Erbrachte Studienleistungen: | Im Studium wurden 120 ECTS Kreditpunkte erworben, die sich wie folgt zusammensetzen: <ul style="list-style-type: none">• CBS Fachmodule > 84 ECTS Kreditpunkte• Praktikum > 10 ECTS Kreditpunkte• Masterarbeit > 26 ECTS Kreditpunkte |
| Bewertung der Masterarbeit: | sehr gut (93 Punkte) |
| Thema der Masterarbeit: | Die Diskrepanz zwischen der publizierten und tatsächlich wahrgenommenen Nachhaltigkeitsarbeit von Unternehmen – untersucht am Fallbeispiel Lindt & Sprüngli |

Köln, 31.07.2020



Prof. Dr. habil. Elisabeth Fröhlich
Präsidentin



Prof. Dr. Irene López
Dekanin

ZERTIFIKAT

Christina Busch

GRUPPE 5: „EMPLOYABILITY“

ZIEL:

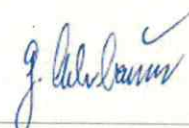
- Entwicklung eines Employability Konzeptes für die REWE Markt GmbH

AUFGABEN:

- Durchführung einer Best-Practice Marktanalyse zu bestehenden Employability Konzepten anderer Unternehmen verschiedener Branchen
- Durchführung einer Ist-Analyse zu den bestehenden Employability Maßnahmen der REWE Markt GmbH
- Durchführung von Experteninterviews und einer Mitarbeiterbefragung bzgl. der bestehenden und gewünschten Employability Maßnahmen bei der REWE Markt GmbH
- Auswertung und Darstellung der erhobenen Unternehmensdaten
- Entwicklung eines Maßnahmenkataloges zur Förderung von Employability bei der REWE West GmbH



Prof. Dr. Stefan Schwarz
Professor für Arbeits- &
Organisationspsychologie



Georg Kehrbaur
Leiter Human Resources
Rewe Markt GmbH West

ZERTIFIKAT

Christina Busch

GRUPPE: Sysmano GmbH

ZIEL:

Durchführung einer Organisationskulturanalyse und Ableitung evidenzbasierter Handlungsempfehlungen für den Kulturwandel

AUFGABEN:

- Entwicklung eines strukturierten Interviewleitfadens
- Durchführung von Experteninterviews
- Erfassung von organisationalen Sekundärdaten
- Durchführung einer Befragung zur gewünschten und tatsächlichen Organisationskultur mit Hilfe des Organizational Culture Inventory® (OCI®)
- Analyse und Interpretation der quantitativen und qualitativen Befragungsergebnisse
- Ableitung von Handlungsempfehlungen zur Verbesserung der Organisationskultur
- Erstellung einer Präsentation zur Übermittlung der Organisationskulturanalyse an die Unternehmensvertreter



Prof. Dr. Stefan Schwarz
Professor of Industrial &
Organisational Psychology

ZERTIFIKAT

Frau Christina Busch

bestätigen wir hiermit die erfolgreiche Teilnahme am Intensivseminar des
IMEC - Institute for Management Education and Culture
In Kooperation mit der European Management School (EMS)

LEADERSHIP — Stärkung der Führungskompetenz

Das Seminar LEADERSHIP behandelte folgende Themenbereiche:

- Leadership — Entwicklungsgeschichte, Definition, Dimensionen
- Zusammenhang von Erfolg und Führungskultur
- Kernaufgaben erfolgreicher Führung kennenlernen und anwenden
- Führungs-Irrtümer und wie man sie vermeidet
- Führungspersönlichkeit entwickeln
- Resultat- und Umsetzungskompetenz schaffen
- Sich selbst führen - Leadership beginnt bei der eigenen Person

Mainz, 25 November 2015



Torsten Netzer, MBA
Managing Partner



Prof. Dr. Florian Hummel
Stellv. Standortleitung EMS

